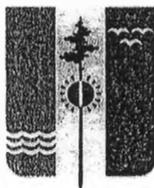


РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан



Татарстан Республикасы
Түбән Кама муниципаль районының
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ

423570, г. Нижнекамск, пр. Строителей, 12

423570, Түбән Кама шәһәре, Төзүчеләр пр., 12

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

08 05 2013 г. № 402

О плане мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Нижнекамском муниципальном районе (2013-2018 годы)»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, и п.3 распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Нижнекамском муниципальном районе (2013-2018 годы)», далее – План.

2. Управлению образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и Управлению дошкольного образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района один раз в полугодие, до 20 января и 20 июля, представлять в Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района информацию о ходе реализации Плана.

3. Департаменту по бюджету и финансам Нижнекамского муниципального района (Зайнуллин В.А.) при подготовке проекта бюджета Нижнекамского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период предусматривать выделение средств, необходимых для реализации Плана.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений в установленном порядке обеспечить реализацию Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан Самигуллина М.Т.



Т.Х. Камалетдинов

Приложение
Утверждено
постановлением Руководителя
Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
№ 402 от « 08 » 05 2013 г.

План мероприятий

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Нижнекамском муниципальном районе (2013-2018 годы)"

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

- реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные учреждения для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий (на 2013 -2018 годы) развития дошкольного образования;
- обновление спектра услуг системы дошкольного образования, обеспечивающих раннее развитие детей, в т.ч. обеспечение доступности дошкольного образования для детей раннего возраста (с 1,5 до 3 лет);
- создание дополнительных дошкольных мест;
- развитие вариативных форм дошкольного образования;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- разработка системы оценки качества дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании:

- разработка, апробация и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождения введения «эффективного контракта».

1.2. Ожидаемые результаты

- обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;
- развитие и сохранение сети дошкольных образовательных организаций, рациональное использование внутренних ресурсов системы;
- обеспечение видового разнообразия дошкольных образовательных организаций, в полной мере удовлетворяющего потребности населения;
- развитие системы вариативных форм дошкольного образования, в том числе на условиях государственно-частного партнерства;
- разработка, реализация и методическое сопровождение основных образовательных программ дошкольного образования, с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- эффективная оценка деятельности дошкольных образовательных организаций;
- построение современной модели дошкольного образования;
- создание сети конкурентоспособных дошкольных образовательных организаций;
- введение эффективного контракта в дошкольном образовании;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании Нижнекамского муниципального района.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования НМР

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Количество дошкольных образовательных организаций		92	92	93	94	95	96	96
Охват дошкольным образованием	%	89,7	90,2	90,2	92,6	92,9	92,7	92,5
Численность детей в возрасте 1-7 лет в НМР	тыс. чел.	17 279	17 947	18 097	18 247	18 397	18 547	18 687
Количество детей, посещающих дошкольные образовательные организации	тыс.чел.	15,5	16,2	16,8	16,9	17,1	17,2	17,3
Доля детей 3-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в общей численности детей 3-7 лет, проживающих в НМР	%	98,9	99,5	100	100	100	100	100
Охват детей, не посещающих дошкольные образовательные организации, предшкольной подготовкой	%	92	95	97	100	100	100	100
Численность работников в системе дошкольного образования	тыс. чел.	4,5	4,5	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7
Численность педагогических работников	тыс.чел.	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника		7,7	9,0	9,3	9,5	9,6	9,7	9,8
Инструменты сокращения очереди в ДОО ежегодно, всего в т.ч.:		640	900	840	780	520	480	440
- за счет увеличения числа мест в существующих группах	мест	-	380	400	420	440	440	440
- за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	мест	440	120	100	60	40	-	-
- за счет вновь создаваемых мест в ДОО в результате реконструкции имеющихся помещений	мест	200	140	80	20	-	-	-
- за счет строительства новых зданий ДОО	мест	-	260	260	40	40	40	-

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
- возврат и реконструкция ранее переданных зданий ДОО	мест	-	-	-	240	-	-	-

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации								
1.1.	Реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные учреждения для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2013-2018 годы»	УДО	+	+	+	+	+	+
1.2.	Разработка методических рекомендаций по реализации мероприятий программы развития дошкольного образования НМР до 2018 года	УДО	+	-	-	+	-	-
1.3.	Разработка проекта муниципальной целевой программы развития дошкольного образования на 2013-2018 годы, уточнение проекта бюджета.	УДО	III квартал 2013г.	-	-	-	-	-

1.4	Мониторинг реализации муниципальной целевой программы развития дошкольного образования в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования	УДО	+	+	+	+	+	+
1.5	Заключение соглашения с органами местного самоуправления на предоставление субсидий на реализацию целевой программы развития дошкольного образования НМР	УДО	+	+	+	+	+	+
1.6.	Формирование системы взаимодействия между учреждениями образования, органами ЗАГС, учреждениями здравоохранения, органами местного самоуправления по сбору индивидуальных и статистических данных о детях, проживающих в НМР.	УДО органы местного самоуправления	+	+	+	+	+	+
1.7.	Создание демографической карты города (в том числе посредством интернет-ресурсов)	УДО	+	+	+	+	+	+
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования								

2.1.	Разработка нормативно-правовой базы по развитию вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	УДО	+	+	+	+	+	+
2.2.	Разработка методических рекомендаций по организации инклюзивных групп дошкольного образования, семейных детских садов, надомных малокомплектных детских садов	УДО	III квартал 2013 года	-	-	-	-	-
2.3.	Разработка методических рекомендаций (технологический паспорт) по размещению дошкольных групп на первых этажах строящихся жилых домов.	УДО	I квартал 2014 года	-	-	-	-	-
2.4.	Открытие дошкольных групп на первых этажах жилых домов в мкр.35	УДО органы местного самоуправления	-	-	+	+	-	-
2.5.	Разработка проекта современного энергоэффективного детского сада (для сельских поселений) с возможностью последующей трансформацией помещений	УДО органы местного самоуправления	-	-	+	-	-	-
2.6.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с целевой программой	УДО органы местного самоуправления	-	+	+	-	+	-

2.7.	Разработка и реализация поэтапного плана строительства новых современных энергоэффективных зданий детских садов в рамках целевой муниципальной программы развития дошкольного образования НМР	УДО органы местного самоуправления	-	-	-	-	+	+
2.8.	Открытие дополнительных групп за счет рационализации действующей сети дошкольных образовательных организаций	УДО Руководители ДОО	+	+	+	-	-	-
2.9.	Возврат в систему дошкольного образования ранее переданные здания дошкольных образовательных организаций	УДО органы местного самоуправления	-	-	1 (Гимназия №34)	-	-	-
2.10.	Развитие сети дошкольных образовательных организаций с воспитанием и обучением на родном (татарском) языке	УДО Руководители ДОО	-	+	+	-	+	-
2.11.	Открытие групп инклюзивного воспитания и образования в функционирующих дошкольных образовательных организациях	УДО Руководители ДОО	-	+	-	+	+	-
2.12.	Организация и проведение конкурса муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования (с возможностью последующей их трансформации)	УДО Руководители ДОО	-	I квартал 2014г.	-	-	-	-
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения								

3.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов муниципальным дошкольным образовательным организациям, организациям, предоставляющим услуги дошкольного образования	УДО	+	+	+	+	+	+
3.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	УДО органы местного самоуправления	+	+	+	+	+	+
3.3	Мониторинговые и социологические исследования условий предоставления услуг дошкольного образования	УДО органы местного самоуправления	+	+	+	+	+	+
3.4.	Внедрение «паспорта готовности» дошкольных образовательных организаций к новому учебному году. Разработка и корректировка критериальных составляющих «паспорта готовности»	УДО Руководители ДОО	III квартал 2013г.	+	+	+	+	+
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования								

4.1.	Разработка методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми в дошкольных организациях различных типов и видов.	УДО органы местного самоуправления	-	II квартал 2014г.	-	-	-	-
4.2.	Разработка нормативно-правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных учреждениях (в соответствии с полномочиями)	УДО органы местного самоуправления	-	III квартал 2014г.	-	-	-	-
4.4.	Подготовка проекта постановления НМР «О порядке разработки и реализации пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала на территории НМР	УДО органы местного самоуправления	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
4.5.	Методическое, юридическое и информационное сопровождение муниципальных проектов в части развития негосударственного сектора дошкольного образования.	УДО органы местного самоуправления	+	+	+	+	+	+
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования								

5.1.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	УДО Руководители ДОО	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
5.2.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ в дошкольных образовательных организациях	УДО	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
5.3.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования в НМР, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды	УДО	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
5.4.	Разработка (актуализация) и реализация образовательных программ в дошкольных образовательных организациях в соответствии с ФГОС дошкольного образования	УДО Руководители ДОО	-	I квартал 2014г	-	-	-	-
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования								
6.1.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	УДО	III квартал 2013г.	-	-	-	-	-

6.2.	Разработка плана повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования, составление каталога программ	УДО	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
6.3.	Разработка и реализация организационной схемы персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления УДО	-	I квартал 2014г	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования								
7.1.	Внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части системы показателей качества дошкольного образования. Подготовка инструктивно-методических материалов по муниципальной системе оценке качества в части дошкольного образования	органы местного самоуправления УДО	IV квартал 2013г.	-	-	-	-	-
7.2.	Разработка порядка формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления УДО	-	I квартал 2014г	-	-	-	-

7.3.	Целевая подготовка экспертов, тьюторов по процедурам, анализу показателей качества дошкольного образования	УДО	-	-	-	I квартал 2016г	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования								
8.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (государственных) муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	органы местного самоуправления УДО Руководители ДОО	-	IV квартал 2014г	-	-	-	-
8.2.	Разработка показателей качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	УДО Руководители ДОО	+	+	+	+	+	+
8.3.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции	Органы местного самоуправления	-	-	-	I квартал 2016г	-	-

8.4.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в муниципальных дошкольных образовательных организациях	УДО	+	+	-	-	-	-
8.5.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	УДО	+	+	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта								
9.1.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Органы местного самоуправления	+	+	+	+	+	+

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3-7 лет,	97	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	проживающих в НМР							
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (процент)	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования (проценты)	0,2	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	плате в системе общего образования НМР							соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

организацию участия школьников в мониторингах;

подготовку и переподготовку современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальной программы развития учреждений образования

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками в системе общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
 повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
 введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся	человек	27387	27480	24685	28198	28792	29092	29366
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	14,8	14,9	14,9	14,9	15	15	15
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	22,4	35	47	57	67	76	82

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования	Управление образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, информационно-методический центр, образовательные учреждения	2013 - 2014 годы
	основного общего образования		2013 - 2018 годы
2	Организация участия школьников в мониторингах	Информационно-методический центр, образовательные учреждения	2013-2018
	Проведение анализа данных мониторинга на постоянной основе		
3	Организация и проведение семинаров, курсовой подготовки и переподготовки педагогов	Информационно-методический центр	2013-2018
4	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	Управление образования, образовательные учреждения	2013-2018
5	развитие системы наставничества	Управление образования, образовательные учреждения	2013-2018
Обеспечение доступности качественного образования			
6	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной	Управление образования, информационно-методический центр, образовательные учреждения	2013

	платы педагогических работников		
7	Разработка и реализация муниципальной программы развития учреждений образования на 2014-2018 годы	Управление образования, информационно-методический центр	2013
Введение эффективного контракта в общем образовании			
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта в системе общего образования	Управление образования, образовательные учреждения	2013
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования, руководители образовательных учреждений	2013 - 2018 годы

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	доля	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике Республики Татарстан	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Республики Татарстан

№	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4	Удельный вес образовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	-	60	100	100	100	100	во всех образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
разработку и реализацию программы развития дополнительного образования детей;
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	51	56	58	60	65	69	71
Количество учреждений дополнительного образования	единицы	10	9	9	9	9	9	9

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1	Мониторинг реализуемых в учреждениях дополнительного образования программ, разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей	Управление образования, информационно-методический центр	2013
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования	2013 - 2015 годы
3	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования, информационно-методический центр	2013-2015 годы
4	Разработка показателей эффективности деятельности	Управление образования,	2013 год

	подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	информационно-методический центр	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
5	Разработка и реализация муниципальной целевой программы «Одаренные дети»	Управление образования, информационно-методический центр, центр внешкольной работы для одаренных детей	2013 - 2018 годы
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования детей	Управление образования, информационно-методический центр	2013 год
7	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования, информационно-методический центр, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы
8	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	Управление образования, информационно-методический центр, учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	%	56	58	60	65	69	71	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Республики Татарстан	процентов	42	50	60	70	80	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике в Республике Татарстан