

Об объявлении конкурса на должность Руководителя муниципального унитарного предприятия «Горэлектротранспорт г. Нижнекамска (МУП «ГЭТ»)

На основании пункта 4 [статьи 51 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=28.09.2022&dst=100630&field=134)  [статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&date=28.09.2022&dst=101677&field=134), подпунктом 7 пункта 1 статьи 20 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", исполнительный комитет города Нижнекамска постановляет:

1. С 06.10.2022 года объявить конкурс на замещение должности руководителя Муниципального унитарного предприятия «Горэлектротранспорт г. Нижнекамска (МУП «ГЭТ»).
2. Создать и утвердить состав комиссии по выбору кандидата на должность руководителя МУП «ГЭТ», согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
3. Утвердить порядок проведения отбора кандидата на должность руководителя МУП «ГЭТ» (приложение 2 к настоящему постановлению).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности Руководителя,

Заместитель Руководителя К.Р. Назмиев

 Приложение

 Утверждено

 постановлением исполнительного комитета

 города Нижнекамска Республики Татарстан

от 05 октября 2022 года № 245

Состав

комиссии по выбору кандидата на должность руководителя МУП «ГЭТ»

|  |  |
| --- | --- |
| Назмиев Камиль РимовичЗариповДамир ИльгизовичИгтисамовРафаэль СазитовичЧлены комиссии: | исполняющий обязанности Руководителя исполнительного комитета города Нижнекамска, заместитель Руководителя, председатель комиссии;начальник муниципального казенного учреждения «Управление земельных и имущественных отношений Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан», заместитель председателя комиссии;заместитель Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, секретарь комиссии. |
| Булатов Роман Фанилевич | исполняющий обязанности Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, Первый заместитель Руководителя (по согласованию); |
| Гиззатуллин Алмаз ГаптрахмановичВорошиловаМарина Валентиновна | Руководитель аппарата Совета Нижнекамского муниципального района (по согласованию); начальник отдела кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района (по согласованию); |
| Крук Александр Николаевич | начальник отдела общественных перевозок и транспорта Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района (по согласованию). |
|  |  |

 Приложение 2

 Утверждено

постановлением исполнительного комитета

города Нижнекамска Республики Татарстан

от 05 октября 2022 года № 245

ПОРЯДОК

проведения отбора кандидата

на должность руководителя МУП «ГЭТ»

1. Конкурс проводится в два этапа – заочный и очный этапы.

На заочном этапе на официальном сайте Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее - сеть "Интернет") размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности, квалификационные требования для замещения этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

Срок заочного этапа: с 06.10.2022 по 23.10.2022 г.

Очный этап конкурса проводится 25.10.2022 г. в 8.00 по адресу пр. Строителей, 12, кабинет 130.

На очном этапе конкурса кандидаты проходят собеседование с членами комиссии по выбору кандидата на должность руководителя МУП «ГЭТ».

2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, соответствующие следующим квалификационным требованиям:

2.1. Достигшие возраста 18 лет;

2.2. Имеющие высшее экономическое или техническое образование;

2.3. Стаж работы на руководящей (управленческой) должности не менее 5 лет.

 3. При проведении очного этапа конкурса также учитываются следующие дополнительные квалификационные требования кандидатов:

3.1. Стаж работы на руководящей (управленческой) должности в области транспорта (в области электротранспорта);

3.2. Уверенный пользователь ПК;

3.3. Наличие благодарственных писем и грамот;

3.4. Участие в общественной деятельности;

3.5. Знание татарского языка.

3. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

* резюме в свободной форме с фотографией;
* копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
* документы, подтверждающие профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
* копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
* копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);
* согласие на обработку персональных данных в свободной форме.

Место предоставления документов: пр. Строителей, 12, кабинет 206, с 09.00 до 16.00. Документы представляются гражданином лично, посредством направления по почте или в электронном виде на адрес электронной почты rafaelcom27@rambler.ru.

4. Документы, указанные в [пункте](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=373235&dst=100037&field=134&date=28.09.2022) 3 настоящего Порядка, представляются гражданами в течение 20 календарных дней со дня размещения объявления об их приеме в сети "Интернет".

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

5. Гражданин не допускается к участию в конкурсе:

* в связи с его несоответствием квалификационным требованиям по вакантной должности, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;
* в случае лишения его установленном порядке права на занятие должности или определенной деятельностью;
* в случае ограничения его решением суда в дееспособности или признания недееспособными;
* в случае наличия у него (в соответствии с заключением медицинского учреждения) заболевания, препятствующего исполнению должностных обязанностей на вакантной должности;
* в случае, если занятие им вакантной должности будет связано отношениями непосредственной подчиненности или подконтрольности с лицами, которые находятся с ним в близком родстве или свойстве.

6. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&date=28.09.2022) Российской Федерации и федеральными законами.

7. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

8. Для проведения очного этапа конкурса формируется комиссия по выбору кандидата на должность руководителя МУП «ГЭТ» (далее – конкурсная комиссия), в состав которой входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

При проведении очного этапа конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатами, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидатам вопросы, направленные на выявление их компетенций и установление соответствия знаний и умений кандидатов требуемым для замещения вакантной должности.

В ходе собеседования, в том числе проверяются основы знаний законодательства в области транспорта, деятельности муниципального унитарного предприятия и тарифного регулирования, определяется уровень готовности работать в условиях многозадачности повышения эффективности деятельности МУП «ГЭТ», оцениваются соответствие другим критериям оценки знаний, навыков и умений кандидатов, необходимым для замещения вакантной должности.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата, оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается в течение 3 рабочих дней председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

12. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.